

Структура, принципи формування і розмір винагороди керівника, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, які вони отримують (або на отримання яких мають право) під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням.

Відповідно до затвердженої, розпорядженням Харківського міського голови від 10.08.2005 № 1819 «Про порядок укладання, переукладення та зміни умов контракту з керівниками комунальних підприємств», типової форми контракту 13.01.2017 Харківською міською радою було укладено контракт з керівником КП «МІЦ». Згідно до укладеного контракту з керівником КП «МІЦ» за виконання обов'язків, передбачених контрактом, керівнику нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного підприємством в результаті його господарської діяльності.

Відповідно до постанови КМУ «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» від 19 травня 1999 р. № 859, розмір посадового окладу керівника підприємства, заснованого на комунальній власності, залежить від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної фінансової звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії згідно з додатком. Місячний посадовий оклад директора КП «МІЦ» за фактично відпрацьований час розраховується відповідно до абзацу першого підпункту 1 пункту 1 Постанови КМУ № 859 від 19 травня 1999 р. (п.1 Додатку до Постанови КМУ № 859 від 19 травня 1999 р).

**Показники та розміри преміювання керівника
комунального підприємства «Міський інформаційний центр»**

Показники преміювання	Розмір квартальної премії в відсотках до нарахованої за квартал зарплати за посадовим окладом	Умови при яких премія зменшується	Умови при яких премія не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення
<p>1. Забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працівникам у встановлений Колективним договором термін та своєчасної і повної сплати податків, зборів та обов'язкових платежів за умови своєчасного фінансування.</p> <p>2. Виконання запланованих основних показників по обсягах всіх доходів та плану чистого прибутку за звітний період.</p> <p>3. Дотримання правил охорони праці і техніки безпеки, відсутність нещасних випадків з вини Підприємства.</p> <p>4. Забезпечення збереження і утримання в належному стані майна, яке знаходиться на балансі Підприємства.</p>	<p style="text-align: center;">30</p> <p style="text-align: center;">30</p> <p style="text-align: center;">20</p> <p style="text-align: center;">20</p>	<p>1. У разі наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному кварталному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозведеного розміру премії</p> <p>2. У разі накладання штрафу на Підприємство з боку органів державного нагляду за охороною праці, погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни, невиконання рішень міської ради та її виконавчого комітету, розпоряджень Власника, премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням).</p>	<p>1. Збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному кварталному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом;</p> <p>2. Нещасного випадку із смертельним наслідком з вини Підприємства.</p>

РІЧНІ ЗВІТИ

керівника підприємства про виконання показників ефективності використання комунального майна і прибутку, а також майнового стану підприємства

Керівник підприємства : Кутоманов Дмитро Євгенович, директор

(прізвище, ім'я, по батькові, посада)

Підприємство: Комунальне підприємство «Міський інформаційний центр»

(назва, місцезнаходження)

Виконавчий орган міської ради або посадова особа, в оперативному підпорядкуванні яких знаходиться підприємство:

Заступник міського голови – керуючий справами виконавчого комітету Харківської міської ради

(назва)

Звітний період (квартал, рік): **2017 рік**

Показники	Один. вим.	Фактичне виконання				
		за кварталами				Усього за рік
		I	II	III	IV	
Чистий дохід від реалізації продукції	тис. грн.	10076	10676	9393	9972	40117
Валовий прибуток	тис. грн.	-1904	-2377	-3609	-5619	-13509
Фінансовий результат від звичайної діяльності	тис. грн.	-2153	-2752	-154	-2234	-7293
До оподаткування		-996	-1622	822	-1340	-3076
Чистий прибуток	тис. грн.	-1022	-1622	589	-1406	-3461
Рентабельність реалізованої продукції за прибутком від реалізації	%	-10,14	-15,19	6,27	-14,10	-8,63
Коефіцієнт рентабельності активів		0,93	0,9	1,03	0,92	0,95
Рівень зносу основних виробничих фондів	%	65,89	64,45	64,32	64,07	64,07
Інші	-	-	-	-	-	-

Звітний період (квартал, рік): **2018 рік**

Показники	Один. вим.	Фактичне виконання				
		за кварталами				Усього за рік
		I	II	III	IV	
Чистий дохід від реалізації продукції	тис. грн.	9804	10490	10092	15541	45927
Валовий прибуток	тис. грн.	-3336	-4359	-4181	-7405	-19281
Фінансовий результат від звичайної діяльності	тис. грн.	-3790	-3637	5777	17439	15789
До оподаткування		-2888	-2735	6696	18374	19447
Чистий прибуток	тис. грн.	-2888	-2735	5936	14733	15046
Рентабельність реалізованої продукції за прибутком від реалізації	%	-29,46	-26,07	58,82	94,80	32,76
Коефіцієнт рентабельності активів		0,83	0,85	1,22	1,26	1,07
Рівень зносу основних виробничих фондів	%	66,06	66,26	60,51	43,69	43,69
Інші						